

# PROGRAMA 2025



**COACHING  
ONTOLÓGICO  
PROFESIONAL**



[www.sermaitri.com](http://www.sermaitri.com)



## MÓDULO 5 - DISTINCIONES ANALÍTICAS

### **Clase 26 – NORMALIDAD VS. PATOLOGÍA**

-Diferencias. Concepto de Inteligencia, Inteligencias Múltiples

### **Clase 27 – SISTEMAS REPRESENTACIONALES**

-Sistemas Representacionales: Aplicación

### **Clase 28 – MODIFICADORES DE INTERPRETACIÓN I**

-Sesgos Cognitivos

### **Clase 29 - MODIFICADORES DE INTERPRETACIÓN II**

-Distorsiones Lingüísticas

### **Clase 30– MODULADORES DEL PENSAMIENTO I**

-Paradigmas/Modelos Mentales

### **Clase 31 - MODULADORES DEL PENSAMIENTO II**

-Escalera de Inferencias

-TALLER: Diseño de una Comunicación Asertiva

## **2ºESPACIO DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS**

## MÓDULO 6-DISTINCIONES ONTOLÓGICAS

### **Clase 33 – JUICIOS DE FACTICIDAD VS JUICIOS HISTÓRICOS**

-Facticidad Ontológica

-Juicio de facticidad

-Juicios históricos

### **Clase 34 – LOS 5 DOMINIOS BÁSICOS DE LA PERSONA I**

-Dominio experiencial

-Dominio discursivo

### **Clase 35 – LOS 5 DOMINIOS BÁSICOS DE LA PERSONA II**

-Dominio performativo

-Dominio moral

-Dominio emocional

### **Clase 36 A, B y C– MODULADORES CONDUCTUALES I**

-Juicios

-Práctica

### **Clase 37- MODULADORES CONDUCTUALES II**

-Mandatos

-Creencias

-Exigencia Vs. Excelencia

### **Clase 38– MODULADORES COMPUESTOS**

-Contexto Psico Socio Cultural

## **3ºESPACIO DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS**

## MÓDULO 7 – EL CEREBRO Y EL COACHING ONTOLÓGICO

## **Clase 39 – LA QUÍMICA DEL CEREBRO**

-Emociones

-Sentimientos

-Estados Emocionales

## **Clase 40 – RELACIÓN CEREBRO / BIOLOGÍA / EMOCIONES**

-Información introductoria sobre Psico Neuro Inmuno Endocrinología (PNIE)

-Conceptos básicos

-Tipos de Estrés

-Burnout

## **Clase 41- DIFERENCIAS CEREBRALES**

-Cerebro femenino/cerebro masculino

## **Clase 42- INTELIGENCIA EMOCIONAL**

-Bases

-Leyes

-Educación emocional

-Técnicas de regulación emocional

## **Clase 43-APEGO**

-Concepto general-Teoría del apego

-Tipos de apego

## **Clase 44 – LIMITES DEL COACHING**

-Derivación responsable: Lo que sí y lo que no puede trabajarse dentro de una conversación de coaching.

## **4ºESPACIO DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS**

## MÓDULO 8 – CIRCUITO COACH-CLIENTE

### **Clase 45 - RELACIÓN DIRECTA CON EL CLIENTE**

-Visión del cliente como ser integral: Construir Rapport

-Macro acuerdo (Modelo standard)

### **Clase 46 – TIPOS ACUERDO DENTRO DEL COACHING**

-Distintos Diseños y Formatos

-Acuerdo

### **CLASE 47 - PASO A PASO / PROCESO DE COACHING ONTOLÓGICO NATURAL:**

- A. Encuentro de Contexto,
- B. Indagación de Contexto,
- C. Sentar las bases,
- D. Etapas internas de la conversación,
- E. Cierre de la conversación.
- F. Encuentro de Evaluación

### **Clase 48 – PRACTICA GUIADA DE ACUERDOS**

### **Clase 49– ÓRDENES DE APRENDIZAJE**

-Aprendizaje de primer y segundo y tercer orden

### **Clase 50 - NIVELES DE CAMBIO**

- Transparencia,
- Quiebre
- Tipos de quiebre.

## **Clase 51 – REACCIONES Y ACCIONES POSTQUIEBRE**

- Reacciones postquiebre
- La conversación de juicios personales
- La conversación para la coordinación de acciones
- Conversación para posibles conversaciones

## **5°ESPACIO DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS**

### **MÓDULO 9 – COACHING ONTOL. NATURAL EN TERRENO**

#### **Clase 52 – CRITERIOS DE ATENCIÓN**

- Empatía Vs. Simpatía
- Coherencia Ontológica

#### **Clase 53 – NORMAS PROFESIONALES I**

- Competencias

#### **Clase 54 – NORMAS PROFESIONALES II**

- Marcadores; Código de Ética

#### **Clase 55 – HERRAMIENTAS AVANZADAS**

- Encuentro de Contexto
- Encuentro de Evaluación de proceso.

### **MÓDULO 10 – COACHING ONTOLÓGICO DE CAMPO**

#### **Clase 56 – DISTINCIONES PARA EL TRABAJO EN DIFERENTES ÁMBITOS I**

- Líderes
- Organizacional

#### **Clase 57 – DISTINCIONES PARA EL TRABAJO EN DIFERENTES ÁMBITOS II**

- Con Grupos. Recursos para el Coaching: Caja de recursos lúdicos

#### **Clase 58- DINAMICAS GRUPALES**

- Taller de Diseño de Dinámicas Grupales

## **6° ESPACIO DE INTEGRACIÓN DE CONTENIDOS**

### **MÓDULO 11 – COACHING EN LA VIDA REAL**

#### **Clase 59 - DESARROLLO Y CRECIMIENTO PROFESIONAL**

- Formación continua, Red de contactos
- Venta de Servicios de Coaching: Ideario, Salida a la sociedad, Proyecto personal.

#### **Clase 60– TEMÁTICAS TRANSVERSALES**

- No siempre se puede entrar a un tercer orden
- ¿Qué busca cada cliente? Casos
- Frustración e Inseguridad

## **Clase 61 – TRABAJO PRACTICO DE PROYECCIÓN PROFESIONAL (A)**

- Presentación
- Plantilla básica

## **Clase 62 – TRABAJO PRACTICO DE PROYECCIÓN PROFESIONAL (B)**

- Puesta en Común
- Feed-Back Grupal

## **Clase 63 - CIERRE DE CURSADA-**



**PERÍODO  
PRÁCTICA  
PROFESIONAL**



**Contáctanos**

# **CERTIFICACIÓN**

Nuestra Formación está avalada por la Comisión Psicosocial Latinoamericana, organización autorizada para acreditar formaciones profesionales psicosociales. La misma posee Personería Jurídica N° 267158, y se enmarca dentro de la resolución aprobatoria del Gobierno de la Provincia de Buenos Aires (República Argentina) y el Ministerio de Justicia y Derechos Humanos:

RESO-2023-6426-GDEBA-DPPJMJDHGP.  
*\*Nuestra certificación tiene validez y alcance tanto nacional como internacional.\**



**G.E.A GRUPO EDUCATIVO AUSTRAL S.R.L.**  
Unidos por la excelencia educativa



**COMISIÓN PSICOSOCIAL  
LATINOAMERICANA**

TRANSFORMAMOS VIDAS A TRAVÉS DEL APRENDIZAJE